

**Регистрационный лист  
дополнений коллективного договора  
МКОУ «Камаганская средняя общеобразовательная школа»**  
(Название организации)

**641460 Курганская область, Куртамышский округ, с. Камаган,  
ул. Школьная, д.19, тел. (35249) 9-47-93**  
(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано  
*27 февраля* 2023 г.  
№ 1

1. Стороны, подписавшие коллективный договор

1.1. Представитель работодателя

Наталья Александровна Екатеринчук - директор школы

1.2. Представитель работников

Людмила Владимировна Аганина - учитель начальных классов

(Ф.И.О. должность)

2. Договор подписан « 27 » февраля 2023 г.

3. Срок действия договора

с « 27 » февраля 2023 г. по « 14 » июля 2025 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору

---

---

---

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

---

---

---

6. Предпринимаемые меры и результаты урегулирования конфликта

---

---

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового  
коллектива

*Ага-*

Л.В. Аганина

«27» февраля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ «Камаганская средняя  
общеобразовательная школа»



Н.А. Екатеринчук

МП

« 27 » февраля 2023г.

## Дополнение и изменение в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения «Камаганская средняя общеобразовательная  
школа» на 2022 – 2025 годы

<i>Разделы, пункты, абзацы, предложения, в которые внесены изменения и дополнения</i>	<i>Содержание изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор работников МКОУ «Камаганская средняя общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы</i>
Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора	<p>Дополнить пунктом 2.13 с текстом «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;</li><li>• в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);</li><li>• не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.</li></ul> <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.</p> <p>В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы</p>

	<p>либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данным работником по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ».</p>
<p>Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора</p>	<p>Дополнить пунктом 2.14 с текстом «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с <u>пунктом 7 статьи 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».</p>
<p>Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Камаганская средняя общеобразовательная школа»</p>	<p>«Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования» по всему тексту приложения.</p>